



LUNDS UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Ledningsgruppen för kandidatprogram i
personal- och arbetslivsfrågor

A. Kursplan för PEAB04 Handelsrätt: Arbetsrättslig grundkurs

(Business Law: Labour Law 1, 15 credits, first cycle).

Nivå GIN (grundnivå), 15 högskolepoäng

Kursen är inrättad av Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2011-06-10.

Kursplanen är fastställd av ledningsgruppen för personal- och arbetslivsutbildning vid
Lunds universitet 2010-10-26

Kursplanen gäller från vårterminen 2012

B. Allmänna uppgifter

Kursen är en obligatorisk kurs under termin 2 i Kandidatprogrammet för personal- och
arbetslivsfrågor, och ges av institutionen för handelsrätt.

Undervisningsspråk är svenska.

C. Mål

Kunskap och förståelse

Efter genomgången delkurs skall studenten,

- visa grundläggande kunskaper i svensk arbetsrätt,
- visa grundläggande kunskaper i juridisk metod.

Färdighet och förmåga

Efter genomgången delkurs skall studenten,

- visa färdighet i att behärska grundläggande informationssökning på det svenska
arbetsrättsliga området,
- visa förmåga att förstå lagtext och rättsfall,
- visa förmåga att skriva enklare texter med juridiskt innehåll.

Värderingar och förhållningssätt

Efter genomgången delkurs skall studenten

- visa grundläggande förmåga att problematisera och tänka kritiskt inför juridiska
frågeställningar .

D. Kursinnehåll

Kursen syftar till att ge studenten grundläggande kunskaper i svensk arbetsrätt samt i
juridisk metod. Kursen innehåller en introduktion om rättssystemet, rättskällorna och
juridisk metod speciellt med inriktning på arbetslivet. Samspelet mellan arbetsrättslig
lagstiftning och kollektivavtal liksom skillnader i arbetsrättsligt hänseende mellan
privat och offentlig sektor belyses. Därutöver behandlas innehållet i central lagstiftning
beträffande förenings- och förhandlingsrätten, medbestämmande, kollektivavtal,
stridsrätt m.m. Vidare ingår den enskilde arbetstagarens rättsliga ställning,



LUNDS UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Ledningsgruppen för kandidatprogram i
personal- och arbetslivsfrågor

anställningsskydd, diskriminering, arbetsmiljö, arbetstid, semester m.m. På den offentliga arbetsrättens område behandlas framförallt lagen om offentlig anställning.

E. Undervisning och examination

Undervisningen ges i form av föreläsningar, tillämpningsövningar och en gruppövning. Deltagande i tillämpningsövningar och grupparbete är obligatoriskt. Examination sker dels genom redovisning av skriftlig gruppövningsrapport och dels genom ett avslutande skriftligt prov. Den skriftliga rapporten måste vara godkänd för att studenten ska få genomföra det avslutande skriftliga provet.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfälle men i enlighet med då gällande kursplan.

F. Betyg

Som betyg används något av uttrycken väl godkänd, godkänd eller underkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under punkt C. För betyget väl godkänd krävs dessutom särskild teoretisk medvetenhet och analytisk förmåga.

G. Förkunskapskrav

Antagen till kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor vid Lunds universitet.

H. Litteratur

Se särskild bilaga.

I. Övrigt

Kursen ersätter BAGA01, delkurs 4, enligt HF 2007.