



LUNDS UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Ledningsgruppen för personal- och arbetslivsprogrammen

A. Kursplan för PEAB05 Handelsrätt: Personal- och arbetslivsfrågor i en ekonomisk kontext

(Business Law: Human Resource Development and Labour Relations in an Economic Context, 15 credits, first cycle)

Nivå G1F (grundnivå), 15 högskolepoäng

Kursen är inrättad av Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2011-12-15. Kursplanen är fastställd av ledningsgruppen för personal- och arbetslivsutbildning vid Lunds universitet 2010-10-26.

Kursplanen gäller från höstterminen 2012.

B. Allmänna uppgifter

Huvudområde: Handelsrätt.

Kursen är en obligatorisk kurs under termin 3 i Kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor och ges av institutionen för handelsrätt.

Undervisningsspråk är svenska.

C. Mål

Kunskap och förståelse

Efter genomgången kurs ska studenten visa grundläggande kunskaper om

- de rättsregler som har betydelse för företagets ekonomiska struktur såsom exempelvis avtalsrätt och associationsrätt,
- centrala arbetsmarknadsekonomiska teorier,
- syftet med resultaträkning, balansräkning och räkenskapsanalys,
- begrepp inom ekonomistyrning, ekonomisk kalkylering och investeringsbedömning samt nyckeltal med särskild tillämpning avseende personalinsatser.

Färdighet och förmåga

Efter genomgången kurs ska studenten

- kunna beskriva den rättsliga struktur som reglerar det ekonomiska beslutsfattandet i personalfrågor,
- kunna beskriva arbetsmarknadens funktionssätt ur ekonomiskt perspektiv,
- kunna ställa upp, bearbeta, jämföra och presentera ekonomiska modeller inom personalekonomin,
- kunna utreda olika handlingsalternativ liksom även de rättsliga konsekvenser alternativen medför,



LUNDS UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Ledningsgruppen för personal- och arbetslivsprogrammen

- kunna beskriva och förstå personalarbetets funktion i företagets strategiska och operativa miljö,
- kunna förklara principerna om lönebildning.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter genomgången kurs ska studenten

- visa en grundläggande förståelse för rättssystemets uppbyggnad och rättsreglernas tillämpning,
- visa förmåga att förhålla sig till avvägningen mellan ekonomisk nytto-maximering för organisationen och de anställdas situation och utveckling ,
- visa förmåga att se sambandet mellan etik och personalekonomi.

D. Kursinnehåll

De ekonomiska aspekterna på personal- och arbetslivsfrågor har en rättslig ram och kursen ger en bild av denna rättsliga struktur. Samspelet mellan ekonomi och juridik är ett genomgående tema i kursen.

Kursen behandlar grundläggande civilrätt av betydelse för företagets ekonomiska struktur såsom avtalsrätt och associationsrätt. Kursen introducerar även andra rättsregler av särskild betydelse för ekonomisk verksamhet såsom regler om löneskydd och konkurs.

Arbetsmarknadens funktionssätt behandlas genom en introduktion till teorier kring arbetsutbud och arbetskraftsefterfrågan, lönebildning och arbetsmarknadspolitik.

Kursen introducerar grundläggande företagsekonomiska begrepp och teorier, principer för dubbel bokföring, bokslut och räkenskapsanalys. Därefter behandlas begreppet personalekonomi och olika modeller såsom bidragskalkyler och investeringskalkyler som har relevans för det arbetsvetenskapliga området. Metoder för att beräkna och värdera investeringar och effekter av insatser för personal och arbetsmiljö presenteras. Vidare diskuteras hur sådana beräkningar kan tolkas och tillämpas.

E. Undervisning och examination

Undervisningen ges i form av föreläsningar och tillämpningsövningar. Självstudier är viktigt inslag i kursen. Deltagande i tillämpningsövningar är obligatoriskt.

Examination sker genom fullgörande av obligatoriska inlämningsuppgifter, samt genom ett avslutande skriftligt, individuellt prov. De obligatoriska inlämningsuppgifterna måste vara godkända för att studenten ska få genomföra det avslutande skriftliga provet.



LUNDS UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Ledningsgruppen för personal- och arbetslivsprogrammen

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfälle men i enlighet med då gällande kursplan.

F. Betyg

Som betyg används något av uttrycken väl godkänd, godkänd eller underkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under punkt C. För betyget väl godkänd krävs dessutom särskild teoretisk medvetenhet och analytisk förmåga.

G. Förkunskapskrav

Antagen till kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor vid Lunds universitet samt fullgjorda kursfordringar om 45 hp inom programmet.

H. Litteratur

Se bilaga.